

Муниципальное автономное учреждение дополнительного образования
«Центр детского творчества «Созвездие-К» Кировского района города Саратова

СОГЛАСОВАНО
с профсоюзным комитетом
Протокол № 2 от «7» февраля 2026

ПРИНЯТО
на общем собрании работников
Протокол №2 от «7» февраля 2026



УТВЕРЖДАЮ

Директор _____ О.А. Жижина

Приказ №13 от «04» марта 2026

**Положение
об общем собрании работников МАУДО ЦДТ «Созвездие-К»**

I. Общие положения

1.1. Настоящее положение «Об общем собрании работников МАУДО ЦДТ «Созвездие-К» (далее — Положение) устанавливает права общего собрания работников муниципального автономного учреждения дополнительного образования «Центр детского творчества «Созвездие-К» Кировского района города Саратова (далее — Учреждение) как постоянно действующего коллегиального органа управления.

1.2. Общее собрание работников МАУДО ЦДТ «Созвездие-К» (далее — Общее собрание) объединяет всех граждан, участвующих своим трудом в деятельности Учреждения на основе трудового договора.

1.3. Общее собрание осуществляет полномочия работников Учреждения.

1.4. Положение разработано с учетом Трудового кодекса РФ от 30.12.2001 №197-ФЗ, ст.8; Федерального закона «Об образовании в Российской Федерации» от 29.12.2012 №273-ФЗ (ст.26, п.4) (последняя редакция); Устава учреждения.

II. Содержание деятельности Общего собрания

2.1. Общее собрание:

- обсуждает Коллективный договор, Правила внутреннего трудового распорядка;
- рассматривает вопросы стратегии развития Учреждения;
- рассматривает и выдвигает кандидатуры представителей работников Учреждения на награждение;
- рассматривает конфликтные ситуации и жалобы работников и вносит предложения по их разрешению в администрацию Учреждения;
- обсуждает поведение или отдельные поступки работников Учреждения и принимать решение о вынесении общественного порицания в случае ненадлежащего выполнения должностных обязанностей;
- принимает необходимые меры, в рамках действующего законодательства, ограждающие педагогических работников и администрацию от необоснованного вмешательства в их профессиональную деятельность.
- заслушивает ежегодный отчет профсоюзного комитета или администрации Учреждения о выполнении коллективного трудового договора;
- заслушивает иные вопросы в соответствии с действующим законодательством

III. Организация работы Общего собрания

3.1. Деятельность Общего собрания основывается на принципах демократии и учёта интересов всех работников Учреждения.

3.2. Для ведения Общего собрания открытым голосованием избираются его председатель и секретарь.

3.3. Общее собрание проводится не реже одного раза в год.

3.4. Общее собрание считается правомочным при наличии на нем не менее 50% от общего числа работников Учреждения. Решения Общего собрания принимаются простым большинством голосов открытым голосованием.

3.5. Организацию работы по выполнению решений Общего собрания осуществляет директор и ответственные лица указанного решения.

IV. Документальное обеспечение

4.1. Общее собрание должно иметь следующие документы:

- Положение;

- протоколы заседаний Общего собрания, подписанные председателем и секретарём.

V. Внесение изменений в настоящее Положение

5.1. Изменения и дополнения в настоящее Положение принимаются решением Общего собрания большинством голосов присутствующих.

5.2. Настоящее Положение вступает в силу с момента издания приказа директором и действует до принятия нового положения.

5.3. Учреждение обеспечивает открытость и доступность информации путём размещения настоящего Положения на официальном сайте Учреждения в сети «Интернет».