

Муниципальное автономное учреждение дополнительного образования
«Центр детского творчества» Кировского района города Саратова

СОГЛАСОВАНО

Глава администрации Кировского района
муниципального образования
«Город Саратов»


С.В. Пилипенко
« 9 » января 2019

УТВЕРЖДАЮ

Директор

О.А. Жижина
« 9 » января 2019

РАССМОТРЕНО

на заседании педагогического совета

«28» декабря 2018

Протокол № 4

ПРОГРАММА РАЗВИТИЯ

МУНИЦИПАЛЬНОГО АВТОНОМНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ
ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
«ЦЕНТР ДЕТСКОГО ТВОРЧЕСТВА»
КИРОВСКОГО РАЙОНА ГОРОДА САРАТОВА
на 2019-2024 годы

г. Саратов – 2019



ПАСПОРТ ПРОГРАММЫ

Наименование Программы	Программа развития муниципального автономного учреждения дополнительного образования «Центр детского творчества» Кировского района города Саратова на 2019-2024 годы
Основание для разработки Программы	Целенаправленное управление развитием и повышением качества дополнительного образования детей в МАУДО «ЦДТ»
Основные разработчики Программы	Жижина О.А. – директор «МАУДО «ЦДТ»» Линькова Е.Г. – заместитель директора по учебно-воспитательной работе Росалюк Т.С. – заместитель директора по работе с подростковыми клубами Маркунова В.И. – заведующий методическим отделом Тимофеева И.А. – заведующий досугово-массовым отделом Каримов В.Г. – заведующий художественным отделом Скороходова О.А. – методист
Цели и задачи Программы https://revolution.allbest.ru/law/00790102_0.html	<p>Главная цель Программы: определение общей стратегии развития МАУДО «ЦДТ»»; приведение системы дополнительного образования МАУДО «ЦДТ» в состояние, соответствующее современным потребностям социума и учащихся и на этой основе совершенствование условий для всестороннего творческого развития личности ребёнка.</p> <p>Достижение главной цели Программы обеспечивается реализацией системы целей локальной направленности и решением соответствующих задач:</p> <p>1. Совершенствование организационно-управленческой деятельности.</p> <p>Задачи:</p> <ul style="list-style-type: none"> - совершенствование нормативно-правовой базы, развитие нормативно-правового обеспечения инновационных процессов; - укрепление правовой основы трудовых отношений в системе МАУДО «ЦДТ»; - повышение профессионального мастерства управленческого состава МАУДО «ЦДТ», информатизация управленческой деятельности; - оптимизация структуры управления МАУДО «ЦДТ»; - укрепление кадрового потенциала МАУДО «ЦДТ»; - развитие органов самоуправления и соуправления; - расширение межведомственного взаимодействия МАУДО «ЦДТ» в рамках социально-педагогического комплекса района, города, области; - создание условий для более тесного взаимодействия с семьями воспитанников («Университет для родителей», клуб «Мир увлечений нашей семьи», консультации и тренинги психолога «Психолог советует»). <p>2. Обеспечение безопасности обучающихся, работников</p>

МАУДО «ЦДТ» во время занятий и проведения досуга.

Задачи:

- обеспечение организационных условий укрепления пожарной, электротехнической, технической и антитеррористической безопасности МАУДО «ЦДТ» и всех его структурных подразделений;
- повышение уровня знаний учащихся и работников МАУДО «ЦДТ» по пожарной и антитеррористической безопасности;
- приведение всех структурных подразделений МАУДО «ЦДТ» в пожаробезопасное состояние.

3. Обеспечение государственных гарантий доступности дополнительного образования детей.

Задачи:

- сохранение и развитие сети детских творческих объединений современных направлений деятельности;
- расширение спектра дополнительных общеобразовательных общеразвивающих программ (сетевых, дистанционных, для детей с ОВЗ)
- увеличение количества дополнительных общеразвивающих программ технической направленности;
- создание условий для подготовки детей к обучению в общеобразовательном учреждении через развитие дошкольного образования;
- охват дополнительным образованием различных возрастных групп детей и подростков;
- обеспечение условий для занятий учащихся с ограниченными возможностями здоровья.

4. Создание условий для повышения качества дополнительного образования детей в МАУДО «ЦДТ».

Задачи:

- приведение качества образовательных услуг в соответствие запросам родителей и учащихся;
- содержания дополнительных образовательных программ; разработка авторских программ нового поколения;
- обеспечение деятельности региональной экспериментальной площадки «Расширение спектра дополнительных общеобразовательных программ средствами сетевого взаимодействия»;
- создание системы мониторинга и оценки качества образования МАУДО «ЦДТ» для повышения эффективности работы педагогов;
- создание условий для проведения независимых процедур оценки качества образования (участие в конкурсах, турнирах, соревнованиях);
- создание условий для повышения качества подготовки

	<p>детей к обучению в общеобразовательном учреждении через развитие предшкольного образования;</p> <ul style="list-style-type: none"> – совершенствование системы воспитания, способствующей успешной социализации воспитанников, повышению их гражданского самосознания; – усиление воспитательной составляющей образовательного процесса; – развитие и расширение направлений сотрудничества МАУДО «ЦДТ» и общеобразовательных школ Кировского района для успешной социализации детей и подростков; – создание условий для повышения профессиональной компетентности педагогических кадров для работы с дошкольниками; – создание эффективной системы итоговой аттестации учащихся МАУДО «ЦДТ»; – развитие методической службы; – создание условий для повышения профессионального мастерства, повышения квалификации педагогов дополнительного образования МАУДО «ЦДТ»; – информатизация МАУДО «ЦДТ»; – развития и поддержки одарённых детей; – обеспечение организационного и методического сопровождения деятельности ДОЛ «Дружба» по созданию условий для полноценного отдыха; – создание условий для успешной социализации воспитанников, профилактики асоциального поведения подростков, детской беспризорности, правонарушений и других негативных явлений. <p>5. Улучшение здоровья воспитанников. Задачи:</p> <ul style="list-style-type: none"> – укрепление здоровья детей, формирование здорового образа жизни, удовлетворение потребностей детей в занятиях физкультурой и спортом; – создание безопасной здоровьесберегающей среды воспитанников МАУДО «ЦДТ»; – создание условий для оздоровления детей в ДОЛ «Дружба». <p>6. Совершенствование материально-технической базы. Задачи:</p> <ul style="list-style-type: none"> - реализация мер по капитальному и текущему ремонту помещений МАУДО «ЦДТ» и ДОЛ «Дружба»; - организация работы по фактическому учёту потребляемых топливно-энергетических ресурсов; - реализация мероприятий по охране труда и технике безопасности; - замена устаревшей мебели, оборудования, учебно-наглядных пособий, ТСО.
Сроки реализации Программы	2019-2024годы
Исполнители основных	Администрация, педагогический коллектив МАУДО

мероприятий Программы	«ЦДТ»»»
Источники финансирования Программы	Бюджетные и внебюджетные средства
Ожидаемые конечные результаты реализации Программы	<p>1. Совершенствование организационно-управленческой деятельности позволит:</p> <ul style="list-style-type: none"> –увеличить количество партнеров МАУДО «ЦДТ» в рамках социально-педагогического комплекса (с 20 до 25); –оснастить рабочие места руководителей структурных подразделений высокоскоростным интернетом для обеспечения оперативной связи, поиска нормативно-справочной информации до 100% <p>2. Повышение безопасности обучающихся и работников МАУДО «ЦДТ» во время их учебной и досуговой деятельности. Доля структурных подразделений, соответствующих требованиям пожарной, антитеррористической безопасности возрастёт до 100%</p> <p>3. Обеспечение государственных гарантий доступности дополнительного образования детей будет выражаться:</p> <ul style="list-style-type: none"> – в ежегодном росте количественных показателей (рост количества учащихся, рост числа объединений, увеличение направлений деятельности); – в увеличении видов образовательных услуг; – в увеличении количества объединений технической направленности; – в доступности дополнительного образования для детей с ограниченными возможностями здоровья (дистанционное обучение), детей из социально незащищённых слоёв населения. <p>4. Повышение качества дополнительного образования позволит:</p> <ul style="list-style-type: none"> – повысить качество программно-методического обеспечения образовательного процесса (доведение количества программ, учитывающих современные тенденции реформирования образования до 100%); – повысить уровень воспитанности учащихся, снизить количество правонарушений среди подростков (с 90% до 93%); – внедрить механизм оценки сформированности предметных, метапредметных, личностных результатов учащихся в соответствии с осваиваемой дополнительной образовательной программой (в 100% программ); – довести оснащённость методического обеспечения образовательного процесса до 90%; – повысить категориальность педагогов дополнительного образования (первой и высшей квалификационных категорий с 57% до 70%). <p>5. Улучшение здоровья воспитанников будет выражаться:</p> <ul style="list-style-type: none"> – в создании безопасной здоровьесберегающей среды

	<p>воспитанников МАУДО «ЦДТ» в 100% коллективов;</p> <ul style="list-style-type: none"> – в оздоровления детей в ДОЛ «Дружба» (100% загрузка лагеря в летний период); – в увеличении количества коллективов спортивно-оздоровительной направленности (с 11 до 15) <p>б. Совершенствование материально-технической базы даст возможность:</p> <ul style="list-style-type: none"> – расширить площади МАУДО «ЦДТ» за счёт открытия высвободившихся и построенных помещений; – сделать капитальные и текущие ремонты зданий и помещений МАУДО «ЦДТ» (до 80% помещений); – телефонизировать п/клубы «Ровесник», «Дружба»; – наладить чёткий учёт потребляемых топливно-энергетических ресурсов; – заменить мебель, приобрести ТСО, учебно-наглядные пособия и расходные материалы, инструменты, оборудование, костюмы и т.д.
<p>Контроль за исполнением Программы</p>	<p>Управление и общий контроль за реализацией программы осуществляет администрация МАУДО «ЦДТ» Администрация Кировского района МО «Город Саратов»</p>

Оглавление

I	Наименование Программы	Стр.3
II	Разработчики и исполнители основных мероприятий программ	Стр.3
III	Концептуальная часть программ	Стр.4
1.	Введение	
2.	Оценка современного состояния деятельности МАУДО «ЦДТ»	
3.	Основные проблемы деятельности МАУДО «ЦДТ» и необходимость их решения программными методами	
4.	Цели и задачи программы	
IV	Практическая реализация концептуальной модели	Стр.10
V	Ресурсное обеспечение программы	Стр.22
VI	Прогноз результатов реализации программ	Стр.22
VII	Управление и контроль за реализацией программы	Стр.22

I. Наименование программы

Программа развития муниципального учреждения дополнительного образования детей «Центр детского творчества» Кировского района г. Саратова на 2019-2024годы

II. Разработчики и исполнители основных мероприятий программы

Разработчики:

Жижина О.А. – директор МАУДО «ЦДТ»»

Линькова Е.Г. – заместитель директора по учебно-воспитательной работе

Маркунова В.И. – заведующий методическим отделом;

Росалюк Т.С. – заместитель директора по работе с подростковыми клубами

Тимофеева И.А. – заведующий досугово-массовым отделом

Каримов В.Г. – заведующий художественным отделом

Скороходова О.А.. – методист

Исполнители:

Администрация, педагогический и детский коллектив МАУДО «ЦДТ»»

III. Концептуальная часть программы

1. Введение

Программа развития муниципального автономного учреждения дополнительного образования «Центр детского творчества» Кировского района города Саратова на 2019-2024 годы (далее Программа) является нормативно-организационной основой, которая определяет стратегию совершенствования образовательного процесса в МАУДО «ЦДТ» в соответствии с развитием системы дополнительного образования в Российской Федерации, области, городе.

Программа разработана в соответствии с:

- Федеральным законом № 273-ФЗ от 29.12.2012г. «Об образовании в Российской Федерации»;
- Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 599 «О мерах реализации государственной политики в области образования и науки»
- распоряжением Правительства РФ от 30 апреля 2014 г. № 722-р О плане мероприятий («дорожная карта») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности образования и науки» (Раздел III «Изменения в дополнительном образовании детей, направленные на повышение эффективности и качества услуг в сфере образования, соотношенные с этапом перехода к эффективному контракту»);
- распоряжением Правительства РФ от 04.09.2014 N 1726-р «Об утверждении Концепции развития дополнительного образования детей»;
- планом мероприятий по реализации Концепции развития дополнительного образования детей на 2015-2020 годы;
- Федеральной целевой программой развития образования на 2016-2020 годы.
- приказом Министерства просвещения РФ «Об утверждении порядка организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным общеобразовательным программам» от 9 ноября 2018 г. №196

Программа сформирована как единый комплекс взаимосвязанных мероприятий, обеспечивающих достижение поставленной цели.

2. Оценка современного состояния деятельности МАУ ДО «ЦДТ»

В ходе реализации комплексно-целевой программы «Развитие муниципального автономного образовательного учреждения дополнительного образования детей «Центр детского творчества» Кировского района г. Саратова» на 2013–2018 гг. в части выполнения целей и задач по обеспечению организационных условий укрепления пожарной, электротехнической, технической и антитеррористической безопасности, созданию доступной среды. В МАУДО «ЦДТ» и всех его структурных подразделениях установлена пожарная сигнализация, произведён замер сопротивления изоляции, установлено устройство защитных отключений, приобретены огнетушители, установлена охранная сигнализация. Для Центра детского творчества и ДОЛ «Дружба» разработаны паспорта безопасности, эти подразделения дооборудованы камерами видеонаблюдения, в которых увеличен срок хранения информации. В МАУДО «ЦДТ» и всех структурных подразделениях проведены мероприятия по созданию доступной среды для детей с ОВЗ.

Весь период повышался уровень знаний учащихся и работников МАУДО «ЦДТ» по пожарной и антитеррористической безопасности. Творческие коллективы ежегодно принимали участие в городской и областной выставках на противопожарную тематику, занимая призовые места. Таким образом, данные цели и задачи выполнены полностью.

В МАУДО «ЦДТ» ежегодно создавались коллективы и дополнительные общеобразовательные общеразвивающие программы современных видов деятельности:

программы физкультурно-спортивной направленности (студия спортивной хореографии «Мажоретки», спортивные объединения «Баскетбол», «Стритбол», «Самбо») программы технической направленности (объединение «Роботех», «Архимед», «Чудо-домик»), программы художественной направленности (Отрада», «Хор мальчиков», «Солнечный ветер», бодиарт); было открыто объединение для дошкольников «АБВГД-ка», что способствовало выполнению задач в реализации предшкольного образования.

В МАУДО «ЦДТ» начал свою работу психолог, который осуществляет психологическую помощь воспитанникам и их родителям.

Весь период сохранялось стабильное количество учащихся, несмотря на демографический фактор.

За отчетный период повысился уровень методической работы МАУДО «ЦДТ». Расширилась взаимосвязь с представителями педагогической науки ГАУ ДПО «СОИРО». Педагогический коллектив принимает активное участие в методической деятельности не только на уровне учреждения, но и в научно-методических конференциях городского и регионального уровня. На базе Центра организуются семинары городского и областного уровней, начата деятельность по изданию печатных пособий. В 2016 году в МАУДО «ЦДТ» начала работу региональная инновационная площадка ««Расширение спектра дополнительных общеобразовательных программ средствами сетевого взаимодействия»».

Расширены социально-педагогические связи с учреждениями, заинтересованными в воспитании детей. В настоящий момент заключено 20 договоров сотрудничества.

В целях обеспечения информационной доступности создан и функционирует сайт МАУДО «ЦДТ» cdtkr.ru

В последние годы была налажена тесная связь администрации с профсоюзным комитетом МАУДО «ЦДТ». К 2018 году все сотрудники МАУДО «ЦДТ» являются членами профсоюза.

Произведены косметические ремонты в подростковых клубах. Организована работа по своевременному получению МАУДО «ЦДТ» и всеми его структурными подразделениями топливно-энергетических ресурсов, услуг по предоставлению связи, вывозу отходов и т.д. Была приобретена музыкальная аппаратура, оргтехника, произведена замена устаревшей мебели.

Таким образом, комплексно-целевой программа «Развитие муниципального автономного образовательного учреждения дополнительного образования детей «Центр детского творчества» Кировского района г. Саратова» на 2013–2018 г.г. в основном выполнена.

В настоящее время муниципальное автономное учреждение дополнительного образования «Центр детского творчества» Кировского района города Саратова является лицензированным многопрофильным образовательным учреждением, где работает 79 детских творческих объединения и занимаются 3613 детей и подростков в возрасте от 5 до 18 лет по 5 направлениям деятельности: художественно-эстетическому, научно-техническому, физкультурно-спортивному, социально-педагогическому, эколого-биологическому. **Всего в МАУДО «ЦДТ» реализуется 72 программы, из них 57 модифицированные и 15 авторские.** Одним из ведущих направлений деятельности Центра является проведение массовых и зрелищных мероприятий различного уровня: шоу-программ, концертов, новогодних представлений, праздников, фестивалей, игр, т.е. организация содержательного досуга детей, в том числе в дни школьных каникул.

Структура МАУДО «ЦДТ» включает 8 подростковых клубов по месту жительства, клуб внешкольной работы «Островок», детский оздоровительный лагерь «Дружба»; 4 отдела – досугово-массовый, художественный, методический и отдел по работе с подростковыми клубами по месту жительства. 3 из них занимаются непосредственной работой с учащимися по разнообразным дополнительным образовательным программам, методический отдел проводит работу по обновлению содержания дополнительного образования, помощь педагогу дополнительного образования в совершенствовании профессиональной компетентности, повышение творческого потенциала педагогического коллектива.

Основная цель деятельности МАУДО «ЦДТ» – это воспитание творческой личности, развитие её природных способностей через познавательную, развивающую, коммуникативную деятельность. Созданная в Центре воспитательная система, создает многовариантный уровень

развития, позволяющий индивидуализировать образовательный путь различных возрастных групп детей, реализуя их творческий потенциал, социальные запросы и устремления, естественную потребность в профессиональном самоопределении.

МАУДО «ЦДТ» в своей деятельности руководствуется Федеральным законом № 273-ФЗ от 29.12.2012г. «Об образовании в Российской Федерации», «Порядком и организации осуществления образовательной деятельности по дополнительным общеобразовательным программам», Уставом МАУДО «ЦДТ» и другими законодательными и нормативными актами.



Вывод: общее количество учащихся и детских творческих коллективов МАУДО «ЦДТ» имеют незначительную тенденцию к спаду, в связи с изменением часовой нагрузки педагогов



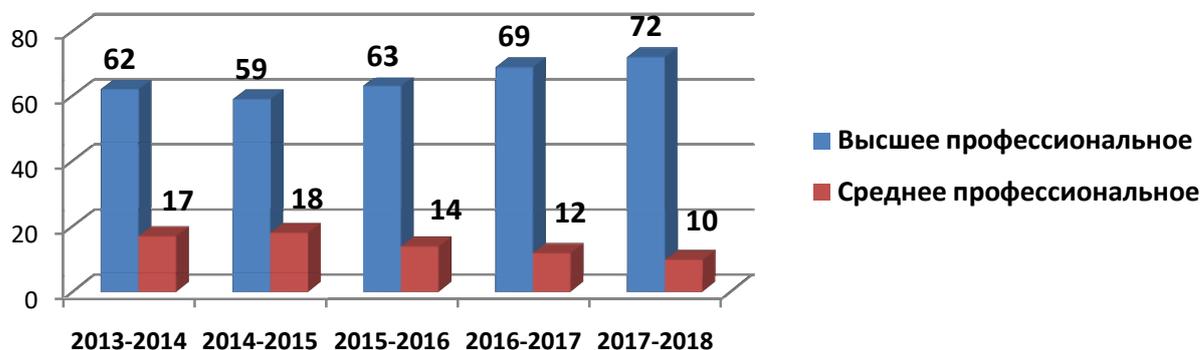
Вывод: увеличивается количество детских творческих коллективов остается на том же уровне. технической направленности

Анализ численности занимающихся

№ п/п	Наименование сравнительных характеристик	2013-2014	2014-2015	2015-2016	2016-2017	2017-2018
1.	Общее количество детей	3084	3628	3623	3619	3613
2.	Количество групп	220	232	236	237	231
3.	Количество групп по годам обучения: первый второй третий	138 55 27	135 68 29	135 67 34	137 60 40	136 60 35
4.	Возраст до 5 лет 5-9 лет 10-14 лет 15-17 лет 18 лет и старше	709 1853 797 253 72	769 1683 1108 57 11	764 1591 1172 84 12	794 1561 1175 75 14	212 1619 1538 222 22
5.	Пол: девочки мальчики	1883 1201	1754 1874	1777 1846	1541 2078	2074 1539

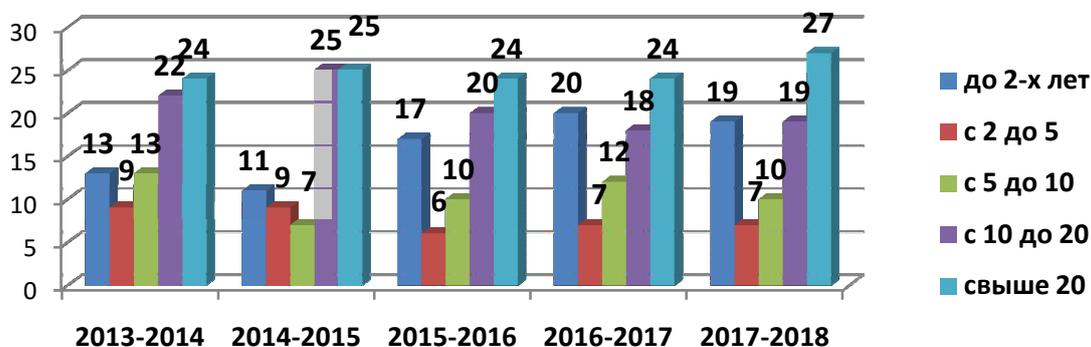
Вывод: численность контингента обучающихся, несмотря на демографическую ситуацию по всем показателям стабильна.

Уровень образования педагогических работников



Вывод: Образовательный уровень педкадров соответствует профилю работы ЦДТ, т.к. 100% имеют специальное образование.

Стаж педагогических работников

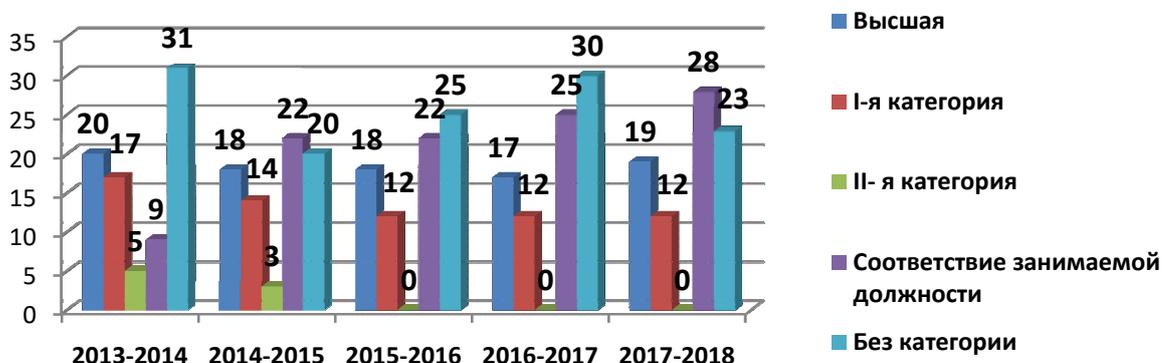


Вывод: Количество молодых педагогов, для которых характерен творческий поиск и количество опытных, обладающих высокой квалификацией педагогов примерно одинаково. Коллектив стабилен.

Работа методического отдела МАУДО «ЦДТ» была направлена на обновление содержания дополнительного образования, помощь педагогу дополнительного образования в совершенствовании профессиональной компетентности, повышение творческого потенциала педагогического коллектива.

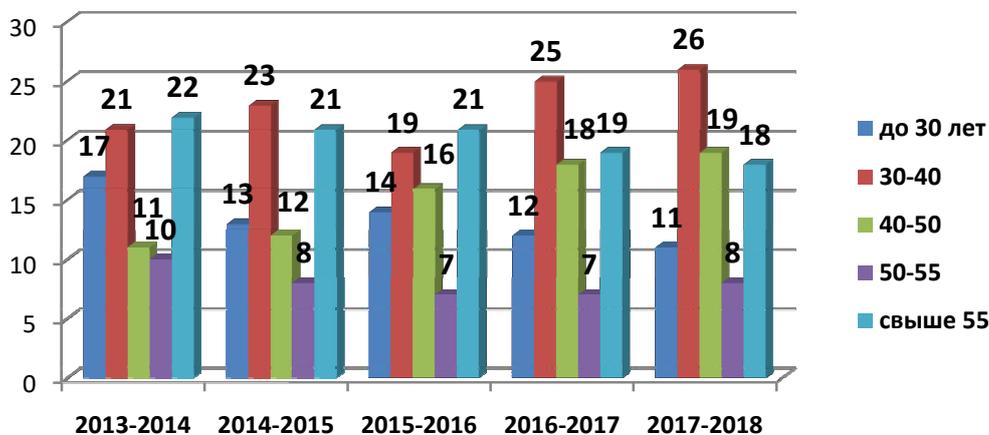
В период 2013-2018 гг. 11 дополнительных образовательных программ получили статус авторских.

Уровень квалификации педагогических работников



Вывод: увеличилось количество педагогов с высшей категорией за счет обновления педагогических кадров и перехода на новую систему аттестации руководящих работников

Возраст педагогов



Вывод: Коллектив имеет хорошие возрастные показатели - большинство педагогов в периоде социальной и физической зрелости.

Награждённые

Отличник народного просвещения – 2 человека

Почетный работник общего образования РФ -6 человек

Почётная грамота Министерства образования и науки Российской Федерации –2 человека

Почётная грамота Губернатора Саратовской области – 3 человека

Почетный знак за заслуги в развитии физической культуры и спорта РФ – 1 человек

Почётный знак Федерации танцевального спорта России «За заслуги в развитии танцевального спорта» I степени – 1 человек

Почетный знак Губернатора Саратовской области «За достойное воспитание детей» - 1 человек

Почетная грамота Министерства образования Саратовской области – 2 человека

Почетная грамота Министерства по физической культуре, спорту и туризму Саратовской области – 1 человек

Почетная грамота Министерства культуры Саратовской области – 1 человек

Почетные грамоты и благодарности Мэра Саратова и администрации муниципального образования «Город Саратов» – 18 человек

Почетные грамоты и благодарности комитета по образования администрации МО «Город Саратов» - 14 человек

Почетные грамоты и благодарности Главы администрации Кировского района МО «Город Саратов» – 24 человека

Почетные грамоты и благодарности отдела образования администрации Кировского района МО «Город Саратов» -16 человек

Кандидат в мастера спорта по художественной гимнастике -1 человек

Кандидат в мастера спорта по настольному теннису -1 человек

Совместители

17 человек

Пенсионеры

По выслуге лет 0 человек, по возрасту – 13 человек

Педагогический коллектив ЦДТ состоит из 81 человека:

1 директор;

4 заместителя директора;

5 заведующих отделами;

3 методиста;

49 педагога дополнительного образования;

15 педагогов-организаторов;

4 концертмейстера.

3. Основные проблемы деятельности МАУДО «ЦДТ» и необходимость их решения программными методами

Анализ состояния деятельности МАУДО «ЦДТ» показывает, что, несмотря на целенаправленное поступательное развитие МАУДО «ЦДТ» на современном этапе возникла необходимость в разработке Программы развития. Она обусловлена:

- необходимостью разработки новых дополнительных общеобразовательных общеразвивающих программ в соответствии с новыми тенденциями развития образования, обеспечивающими соответствие содержания перспективным потребностям общества: социальному заказу, современным тенденциям развития культуры, науки, технологии и техники;
- необходимостью разработки механизмов, обеспечивающих сетевое взаимодействие с различными организациями в рамках реализации дополнительных общеобразовательных программ;
- необходимостью привлечения к педагогической деятельности высококвалифицированных специалистов, отвечающим требованиям стандарта педагога дополнительного образования;
- необходимостью создания детских объединений по интересам, наиболее востребованных на современном этапе: робототехника, техническое творчество, информационно-компьютерные технологии, новые виды спорта, естественнонаучные объединения;
- низким уровнем показателей здоровья детей и подростков, большое количество факторов риска, опасных для здоровья: ранняя привычка к курению, как для мальчиков, так и для девочек; потребление спиртных напитков, психотропных и наркотических веществ;
- недостаточной обеспеченностью современным учебным оборудованием, информационными ресурсами.

Анализ современного состояния МАУДО «ЦДТ» выявил ряд проблем, требующих решения:

1. Остаётся актуальной задача модернизации организационной и управленческой деятельности МАУДО «ЦДТ». Требуется дальнейшего совершенствования нормативно-правовая база МАУДО «ЦДТ», недостаточно чётко проработана и действует система самоуправления учащихся, требуется на новом качественном уровне продолжать интеграцию общего и дополнительного образования.
2. Одной из основных проблем остаётся совершенствование качества дополнительного образования МАУДО «ЦДТ». Дополнительные общеобразовательные общеразвивающие программы педагогов необходимо привести в соответствие с федеральными и региональными требованиями; расширить спектр программ (сетевые, дистанционные, краткосрочные, для детей с ОВЗ).
3. Требуется разработка дополнительных общеобразовательных программ технического и естественнонаучного направлений
4. Требуется дальнейшее совершенствование процедур внутренней оценки качества освоения дополнительных общеразвивающих дополнительных программ, процедур итоговой аттестации учащихся.
5. Для повышения квалификации педагогов дополнительного образования выдвигаются задачи дальнейшего развития методической службы, обеспечение доступа педагогов к современным электронным образовательным ресурсам.
6. Серьёзные проблемы остаются в сфере материально-технического обеспечения МАУДО «ЦДТ»: недостаток площадей для качественного проведения занятий, техническое состояние помещений, реализация мероприятий по экономии энергоресурсов, оснащение мебелью, оборудованием, спортивным инвентарём, аппаратурой, канцтоварами и т.д.

1. Цели и задачи программы

Главная цель Программы: определение общей стратегии развития МАУДО «ЦДТ»; приведение системы дополнительного образования МАУДО «ЦДТ» в состояние, соответствующее современным потребностям социума и учащихся и на этой основе совершенствование условий для всестороннего творческого развития личности ребёнка.

Достижение главной цели Программы обеспечивается реализацией **системы целей локальной направленности** и решением соответствующих задач:

1. Совершенствование организационно-управленческой деятельности.

Задачи:

- совершенствование нормативно-правовой базы, развитие нормативно-правового обеспечения инновационных процессов;
- укрепление правовой основы трудовых отношений в системе МАУДО «ЦДТ»;
- повышение профессионального мастерства управленческого состава МАУДО «ЦДТ», информатизация управленческой деятельности, введение электронного документооборота;
- оптимизация структуры управления МАУДО «ЦДТ»;
- укрепление кадрового потенциала МАУДО «ЦДТ»;
- развитие органов самоуправления и соуправления;
- расширение межведомственного взаимодействия МАУДО «ЦДТ» в рамках социально-педагогического комплекса района, города, области;
- создание условий для более тесного взаимодействия с семьями воспитанников («Университет для родителей», клуб «Мир увлечений нашей семьи». Консультационный центр «Психолог советует»).

2. Обеспечение безопасности обучающихся, работников МАУДО «ЦДТ» во время занятий и проведения досуга.

Задачи:

- обеспечение организационных условий укрепления пожарной, электротехнической, технической и антитеррористической безопасности МАУДО «ЦДТ» и всех его структурных подразделений;
- повышение уровня знаний учащихся и работников МАУДО «ЦДТ» по пожарной и антитеррористической безопасности;
- приведение всех структурных подразделений МАУДО «ЦДТ» в пожаробезопасное состояние.

3. Обеспечение государственных гарантий доступности дополнительного образования детей.

Задачи:

- сохранение и развитие сети детских творческих объединений;
- расширение сети детских объединений технической и естественнонаучной направленности;
- создание условий для подготовки детей к обучению в общеобразовательном учреждении через развитие дошкольного образования;
- охват дополнительным образованием различных возрастных групп детей и подростков;
- обеспечение условий для занятий учащихся с ограниченными возможностями здоровья.

4. Создание условий для повышения качества дополнительного образования детей в МАУДО «ЦДТ».

Задачи:

- обновление содержания дополнительных образовательных программ; разработка авторских программ нового поколения;
- обеспечение деятельности региональной экспериментальной площадки «Расширение спектра дополнительных общеобразовательных программ средствами сетевого взаимодействия»;
- создание системы мониторинга и оценки качества образования МАУДО «ЦДТ» для повышения эффективности работы педагогов;
- создание условий для проведения независимых процедур оценки качества образования (участие в конкурсах, турнирах, соревнованиях);

- создание условий для повышения качества подготовки детей к обучению в общеобразовательном учреждении через развитие дошкольного образования;
- совершенствование системы воспитания, способствующей успешной социализации воспитанников, повышению их гражданского самосознания;
- усиление воспитательной составляющей образовательного процесса, внедрение «Культурного дневника школьника»;
- развитие и расширение направлений сотрудничества МАУДО «ЦДТ» и общеобразовательных школ Кировского района для успешной социализации детей и подростков;
- создание условий для повышения профессиональной компетентности педагогических кадров для работы с дошкольниками;
- создание эффективной системы итоговой аттестации учащихся МАУДО «ЦДТ»;
- развитие методической службы;
- создание условий для повышения профессионального мастерства, повышения квалификации педагогов дополнительного образования МАУДО «ЦДТ»
- информатизация МАУДО «ЦДТ»;
- обеспечение развития и поддержки одарённых детей;
- обеспечение организационного и методического сопровождения деятельности ДОЛ «Дружба» по созданию условий для полноценного отдыха;
- создание условий для успешной социализации воспитанников, профилактики асоциального поведения подростков, детской беспризорности, правонарушений и других негативных явлений.

5. Улучшение здоровья воспитанников.

Задачи:

- укрепление здоровья детей, формирование здорового образа жизни, удовлетворение потребностей детей в занятиях физкультурой и спортом;
- создание безопасной здоровьесберегающей среды воспитанников МАУДО «ЦДТ»;
- создание условий для оздоровления детей в ДОЛ «Дружба».

6. Совершенствование материально-технической базы.

Задачи:

- реализация мер по капитальному и текущему ремонту помещений МАУДО «ЦДТ» и ДОЛ «Дружба»;
- организация работы по фактическому учёту потребляемых топливно-энергетических ресурсов;
- реализация мероприятий по охране труда и технике безопасности;
- замена устаревшей мебели, оборудования, учебно-наглядных пособий, ТСО.

III Практическая реализация концептуальной модели

№ п/п	Содержание деятельности	Наименование мероприятий	Срок исполнения	Ответственный	Ожидаемые результаты
1. Совершенствование организационно-управленческой деятельности					
1.	Совершенствование нормативно-правовой базы	Периодическое пополнение картотеки Федеральных Законов, Законов Саратовской области, законодательных актов органов местного самоуправления, включающих вопросы дополнительного образования детей	2019-2024	Зав. методическим отделом	Обеспечение информированности педагогических кадров в области образовательной политики вышестоящих органов управления образованием
		Внесение необходимых изменений и разработка: <ul style="list-style-type: none"> – Локальных актов МАУДО «ЦДТ» в соответствии Федеральным законом № 273-ФЗ от 29.12.2012г. «Об образовании в Российской Федерации»; – Положений о вновь образуемых структурных подразделениях; – Положений о профессиональных творческих объединениях педагогов; – Положений об организации методической, досугово-массовой и других видах деятельности в МАУДО «ЦДТ»; – Положений о смотрах-конкурсах, выставках; – Инструкций и правил для участников образовательного процесса МАУДО «ЦДТ»; – Нормативных актов, регулирующих организационно-хозяйственную деятельность. 	-/-	Директор Зам. директора по УВР Зав. методическим отделом	Совершенствование нормативно-правовой базы
2.	Укрепление правовой основы трудовых отношений в системе МАУДО «ЦДТ»	– Личные дела, книга приказов. Оформление договоров, укрепление дисциплины	2019-2024	Директор	Обеспечение четкого выполнения трудового законодательства

№ п/п	Содержание деятельности	Наименование мероприятий	Срок исполнения	Ответственный	Ожидаемые результаты
		<ul style="list-style-type: none"> – Создание благоприятных условий труда; – Профессиональная подготовка, переподготовка и повышение квалификации работников – Участие работников и профсоюзного комитета в установлении условий труда 	2019-2024	-/-	Повышение эффективности деятельности коллектива, улучшение условий труда
		<ul style="list-style-type: none"> – Социальное партнерство, заключение коллективного договора – Обоснованность локальных нормативных актов, четкое и однозначное распределение прав и ответственности работника при исполнении трудовых обязанностей – Возникновение трудовых отношений на основе трудового договора 	-/-	-/-	Укрепление правовой защищенности работников МАУДО «ЦДТ»
3.	Повышение профессионального мастерства управленческого состава МАУДО «ЦДТ»	<ul style="list-style-type: none"> – Организация системы наставничества для молодых руководителей структурных подразделений; – обеспечение регулярного обучения руководящего состава на курсах при ГАУ ДПО «СОИРО»; – обеспечение аттестация и перееаттестация руководящих кадров. 	2019-2024	Директор	Обеспечение деловой компетентности руководящего состава МАУДО «ЦДТ»

№ п/п	Содержание деятельности	Наименование мероприятий	Срок исполнения	Ответственный	Ожидаемые результаты
4.	Оптимизация структуры управления МАУДО «ЦДТ»	<ul style="list-style-type: none"> - Совершенствование целостной системы управления МАУДО «ЦДТ» путём структурно-функциональных изменений (создание новых структурных подразделений, эффективное распределение функциональных обязанностей и т.д.) для достижения поставленных целей; - Укрепление надёжных горизонтальных и вертикальных связей между управляющей и управляемыми подсистемами на каждом уровне управления; - Создание подлинно демократических возможностей участия каждого члена коллектива в подготовке, принятии и реализации управленческих решений. 	2019-2024	Директор	Создание коллектива единомышленников, способного решать задачи Программы. Принятие обоснованных управленческих решений. Отсутствие конфликтных ситуаций, рост количества педагогов, учащихся и родителей, участвующих в управлении МАУДО «ЦДТ».
5.	Укрепление кадрового потенциала МАУДО «ЦДТ»	<ul style="list-style-type: none"> - Создание условий для привлечения молодых специалистов в МАУДО «ЦДТ». - Уменьшение оттока и увеличение количества высококвалифицированных педагогических работников по различным направлениям деятельности 	2019-2024	Директор	Решение проблемы кадровой обеспеченности за счет высококвалифицированных педагогических кадров
6.	Учет мнения родителей и учащихся при управлении МАУДО «ЦДТ»	<ul style="list-style-type: none"> - Создание Совета родителей, Совета учащихся, МАУДО «ЦДТ»; - Совершенствование форм взаимодействия педагогов, родителей и детей; - Создание стенда о работе клуба «Мир увлечений нашей семьи» 	2019-2024	Зам. директора по УВР	Формирование демократической культуры управления учреждением, ответственности за принятие решений

№ п/п	Содержание деятельности	Наименование мероприятий	Срок исполнения	Ответственный	Ожидаемые результаты
1.	Обеспечение организационных условий укрепления пожарной, электротехнической, технической и антитеррористической безопасности МАУДО «ЦДТ» и всех его структурных подразделений	Заключение договоров на техническое обслуживание АПС с Центром пожарной безопасности Обновление и внесение дополнений в паспорта безопасности	2019-2024	Зам. директора по АХЧ	Обеспечение безопасности во время образовательного процесса Обеспечение безопасности жизни и здоровья учащихся и сотрудников
2.	Повышение уровня знаний учащихся и работников МАУДО «ЦДТ» по пожарной и антитеррористической безопасности	Организация и проведение практических тренировок по обеспечению безопасной и быстрой эвакуации учащихся и сотрудников МАУДО «ЦДТ» и всех структурных подразделений в случае возникновения пожара	2019-2024	Директор Зам. директора по УВР	Обеспечение выполнения Правил пожарной безопасности
		Обновление и оформление новых стендов, уголков безопасности в МАУДО «ЦДТ» и его структурных подразделениях	-/-	Зам. директора по УВР Педагог-организаторы п/к	Повышение уровня знаний в области безопасности
		Установка систем видеонаблюдения в структурных подразделениях МАУДО «ЦДТ» и ДОЛ «Дружба»	-/-	Директор Зам. директора по АХЧ	Обеспечение безопасности во время образовательного процесса

№ п/п	Содержание деятельности	Наименование мероприятий	Срок исполнения	Ответственный	Ожидаемые результаты
		Организация и проведения обучения и проверки знаний, требований безопасности руководителей МАУДО «ЦДТ» и всех его структурных подразделений	-/-	Директор Зам. директора по АХЧ Зам. директора по работе с подростковыми клубами	Повышение уровня знаний в области безопасности
		Организация и проведение инструктажей по пожарной безопасности с сотрудниками МАУДО «ЦДТ» и ДОЛ «Дружба»	-/-	Директор Зам. директора по АХЧ Зам. директора по работе с подростковыми клубами Зав. КВР «Островок»	Сохранение жизни и здоровья сотрудников
		Организация и проведение инструктажей педагогов с детьми по пожарной безопасности (отметка в журнале учёта рабочего времени)	-/-	Педагоги ДО	Сохранение жизни и здоровья учащихся
		Участие в ежегодном районном, городском и областном конкурсе детского творчества на противопожарную тематику	-/-	Зам. директора по УВР	Улучшение качества информации и пропаганды пожарной безопасности

№ п/п	Содержание деятельности	Наименование мероприятий	Срок исполнения	Ответственный	Ожидаемые результаты
		Разработка досуговых игровых программ на противопожарную тематику, проведение конкурсов, викторин, КВН и т.д.	-/-	Зам. директора по УВР Зав. досугово-массовым отделом	Повышение качества обучения, информации в сфере пожарной безопасности
		Приобретение наглядных пособий по тематике действий в чрезвычайных ситуациях	-/-	Зам. директора по УВР	Приведение образовательных учреждений в пожаробезопасное состояние
3.	Приведение всех структурных подразделений МАУДО «ЦДТ» в пожаробезопасное состояние.	Замена светильников	2019-2024	Директор Зам. директора по АХЧ Зам. директора по работе с подростками клубами	Приведение МАОУДОД «ЦДТ» и всех его структурных подразделений в безопасное состояние, обеспечение безопасности во время образовательного процесса.
		Замена электропроводки по требованиям ПУЭ во всех подростковых клубах	-/-	-/-	-/-
		Обработка деревянных конструкций и других деревянных поверхностей огнезащитным составом в ДОЛ «Дружба»	-/-	-/-	-/-
		Замер сопротивления изоляции и электропрочности МАУДО «ЦДТ» и всех структурных подразделений	-/-	-/-	-/-
		Замена автоматической пожарной сигнализации МАУДО «ЦДТ» и всех его структурных подразделений	-/-	-/-	-/-
		Перезарядка огнетушителей, приобретение новых огнетушителей	-/-	-/-	-/-

№ п/п	Содержание деятельности	Наименование мероприятий	Срок исполнения	Ответствен ный	Ожидаемые результаты
		Замена дверей на противопожарные в подростковых клубах	-/-	-/-	-/-
3. Обеспечение государственных гарантий доступности дополнительного образования детей					

№ п/п	Содержание деятельности	Наименование мероприятий	Срок исполнения	Ответственный	Ожидаемые результаты
1.	Сохранение и развитие сети детских творческих объединений	<ul style="list-style-type: none"> - Расширение сферы дополнительного образования за счёт открытия новых структурных подразделений (подростковых клубов по месту жительства) в районе «Солнечный - 2»; - Расширение сферы дополнительного образования за счёт открытия «Школы полного дня» на базе МОУ «ООШ № 14»; - Увеличение числа детей, занимающихся в МАУДО «ЦДТ» за счет создания новых объединений, работающих по краткосрочным программам; - Разработка дополнительных общеобразовательных программ дополнительного образования детей по робототехнике; - Внедрение дистанционных образовательных технологий при реализации дополнительных общеобразовательных программ МАУДО «ЦДТ»; - Развитие сетевой реализации дополнительных общеобразовательных программ, в том числе на базе организаций общего образования; - Увеличение числа детей, занимающихся в МАУДО «ЦДТ» за счет создания новых объединений, наиболее востребованных детьми на современном этапе (технической направленности, физкультурно-спортивной направленности) создания новых направлений деятельности; - Расширение комплекса воспитательных программ, их целевого назначения, направленности, содержания и форм реализации. 	2019-2024	Директор Зам. директора по УВР Зам. директора по работе с п/к	Удовлетворение дополнительных образовательных потребностей детей и их родителей, всесторонне развитие личности ребёнка

№ п/п	Содержание деятельности	Наименование мероприятий	Срок исполнения	Ответственный	Ожидаемые результаты
2.	Сохранение приоритета бесплатности дополнительного образования детей в МАУДО «ЦДТ»	<ul style="list-style-type: none"> - Оказание платных образовательных услуг за пределами основных образовательных программ. В пределах образовательных программ только в соответствии с социальным заказом родительской общественности и населения района, города 	2019-2024	Директор Зам. директора по УВР ПДО	Обеспечение равных возможностей творческого развития для детей из разных социальных групп и слоёв населения
3.	Обеспечение условий для занятий учащихся с ограниченными возможностями здоровья	<ul style="list-style-type: none"> - Организация работы с детьми с ограниченными возможностями здоровья в соответствии с подпрограммой «Живи доброта». - Создание доступной среды для детей с ограниченными возможностями здоровья - Создание проекта «Дистанционное обучение детей с ограниченными возможностями здоровья». 	2019-2024	Директор Зам. директора по УВР ПДО	Адаптация детей и подростков с ограниченными возможностями здоровья к жизни в обществе, развитие их творческих способностей
4. Создание условий для повышения качества дополнительного образования детей в МАОУДОД «ЦДТ»					
1.	Обновление содержания дополнительных образовательных программ; разработка авторских программ нового поколения	<ul style="list-style-type: none"> - Активизация краткосрочных программ (срок реализации от 3 до 6 месяцев); - Приведение образовательных программ в соответствие с требованиями, утверждёнными на заседании Департамента молодежной политики, воспитания и социальной поддержки детей Минобрнауки России от 11.12.2006 г. № 06-1844 с учетом пункта 9 статьи 2 Федерального закона № 273-ФЗ от 29.12.2012г. «Об образовании в Российской Федерации»; - Привлечение представителей педагогической науки к рецензированию дополнительных образовательных программ и т.д.; - Участие во Всероссийском конкурсе авторских образовательных программ дополнительного образования детей. 	2019-2024	Зам. директора по УВР Зав. отделами ПДО	Внедрение дополнительных образовательных программ нового поколения, способных удовлетворить образовательные запросы детей и их родителей, повышение роли МАУДО «ЦДТ» в становлении личности ребёнка

№ п/п	Содержание деятельности	Наименование мероприятий	Срок исполнения	Ответственный	Ожидаемые результаты
2.	Усиление воспитательной составляющей образовательного процесса	<ul style="list-style-type: none"> - Разработка моделей воспитательной системы подростковых клубов МАУДО «ЦДТ» - Внедрение «Культурного дневника школьника» Саратовской области; - Обновление целевых комплексных программ «Патриотическое воспитание детей и подростков», «Здоровье», «Семья», «Ура, каникулы!», «Одарённый ребёнок», «Живи доброта», «Не допусти беды»; - Поддержка детских общественных организаций; - Совершенствование и обновление форм и методов досугово-массовой деятельности; - Организация концертной бригады; - Создание музея истории МАУДО «ЦДТ», посвященного его 55- летию (2022 г.) 	2019-2024	Зам. директора по УВР Зав. отделами ПДО	Повышение уровня воспитанности, уровня развития коммуникативных навыков, организаторских способностей учащихся. Формирование привычки к здоровому образу жизни. Снижение количества правонарушений среди подростков.
3.	Создание эффективной системы итоговой аттестации учащихся МАУДО «ЦДТ»	<ul style="list-style-type: none"> - Совершенствование форм и методов проведения итоговой аттестации; - Разработка оптимального диагностического кейса (методических материалов по диагностике); - Повышение организационного уровня итоговой аттестации воспитанников ДТК; - Обеспечение участия учащихся ДТК в фестивалях, конкурсах, выставках различного уровня 	2019-2024	Зам. директора по УВР Зав. методически м отделом ПДО	Повышение уровня знаний, умений и навыков учащихся в соответствии с осваиваемой дополнительной образовательной программой

№ п/п	Содержание деятельности	Наименование мероприятий	Срок исполнения	Ответственный	Ожидаемые результаты
4.	Развитие предпрофильной подготовки и профильного обучения в условиях МАУДО «ЦДТ»	<ul style="list-style-type: none"> - Обновление и разработка дополнительных образовательных программ, обеспечивающих профессиональное самоопределение учащихся; - Расширение взаимодействия основного и дополнительного образования в рамках реализации профильного обучения; - Организация повышения квалификации руководящих и педагогических работников по проблемам профильного обучения - Расширение сотрудничества с преподавателями высших учебных заведений по профориентации детей и подростков; - Организация интеллектуального клуба «Академия» с циклом лекций о современных проблемах и направлениях науки и культуры с привлечением специалистов научных и культурных учреждений города Саратова. 	2019-2024	Зам. директора по УВР Зав. методическим отделом ПДО	Повышение удельного веса выпускников МАУДО «ЦДТ», поступивших на специальности, соответствующие профилю обучения в МАУДО «ЦДТ»

№ п/п	Содержание деятельности	Наименование мероприятий	Срок исполнения	Ответственный	Ожидаемые результаты
5.	Развитие методической службы	<ul style="list-style-type: none"> - Внедрение элементов научно-исследовательской и опытно-экспериментальной деятельности; - Освоение новых форм обучения педагогических кадров (педагогическая мастерская, педагогические чтения, дискуссия, ярмарка педагогических идей); - Перерастание методических объединений педагогов в кафедры; - Создание программно-методических материалов нового поколения; - Создание медиатеки (мини-библиотека, фонотека, видеотека, оргтехническая зона) - Создание методического стенда «Методический вестник»; - Внедрение издательской деятельности; - Расширение штатов работников методической службы, обеспечивающих методическое руководство по всем направлениям деятельности МАУДО «ЦДТ»; - Распределение специализации методистов по направленностям работы: социально-педагогическая, техническая, естественнонаучная, художественная, физкультурно-спортивная. - Обучение педагогов дистанционным технологиям - Участие в работе региональной инновационной площадки 	2019-2024	Директор Зам. директора по УВР Зав. методически м отделом Методисты	Повышение качества методического обеспечения образовательного процесса МАУДО «ЦДТ», способствующее развитию индивидуального и коллективного педагогического опыта, освоению наиболее рациональных методов педагогической деятельности

№ п/п	Содержание деятельности	Наименование мероприятий	Срок исполнения	Ответственный	Ожидаемые результаты
6.	Развитие психологической службы	<ul style="list-style-type: none"> - Активизация совместной деятельности психолога с родителями, проведение семинаров и мастер-классов с привлечением специалистов различных служб; - Систематизация организации диагностических исследований по работе с родителями; - Освоение новых форм консультаций для родителей при помощи ИКТ (ведение блога, страницы на сайте); - Создание и развитие «психологического уголка» (стенд, видеотека, библиотека); - Создание и распространение информационных буклетов на разные темы. 	2019-2024	Директор	Обеспечение психолого-педагогического сопровождения образовательного процесса
7.	Создание условий для повышения деловой квалификации педагогов дополнительного образования МАУДО «ЦДТ»	<ul style="list-style-type: none"> - Внедрение новых форм повышения профессионального мастерства педагогов дополнительного образования («Мастер-класс», Школа молодого специалиста, «Стажерская площадка и др.», ежемесячные инструктивно-методические совещания по направлениям деятельности педагогов и др.); - Участие в аттестации; - Прохождение курсов при ГАУ ДПО «СОИРО»; - Участие в педагогических конкурсах различного уровня; - Ежемесячная консультация для педагогов по вопросам составления портфолио на 1 и высшую категорию - Совершенствование системы подготовки, переподготовки и повышения квалификации кадров, специализирующихся на работе с одаренными детьми, с детьми с ОВЗ 	2019-2024	Зам. директора по УВР Зав. методическим отделом	Повышение до 45% количества педагогов высшей и I-ой квалификационных категорий, до 50% - II-ой квалификационной категории. Повышения качества обучения детей.

№ п/п	Содержание деятельности	Наименование мероприятий	Срок исполнения	Ответственный	Ожидаемые результаты
8.	Информатизация МАУДО «ЦДТ»	<ul style="list-style-type: none"> - Оснащение МАУДО «ЦДТ» современным компьютерным оборудованием; - Пополнение создание электронных учебно-методических средств поддержки учебного процесса; - Введение должности системного администратора для ведения электронной базы учащихся МАУДО «ЦДТ», сайта и групп в социальных сетях; - Введение должности профессионального фотографа и видеографа для освещения деятельности МАУДО «ЦДТ»; - Внедрение в образовательный процесс ЦОР: проведение открытых занятий с использованием ИКТ; - Организация и проведение конкурсов педагогического мастерства по применению ЦОР в учебно-воспитательном процессе; - Создание и реализация проекта «Повышение компьютерной грамотности и медиакомпетенции педагога образовательного учреждения»; - Создание блога МАУДО «ЦДТ». 	2019-2024	Директор Зам. директора по УВР	Повышение доли педагогических работников МАОУДОД «ЦДТ», владеющих информационно-коммуникационными технологиями (до 95%). Обеспечение качества преподавания на основе

№ п/п	Содержание деятельности	Наименование мероприятий	Срок исполнения	Ответственный	Ожидаемые результаты
9.	Обеспечение развития и поддержки одарённых детей	<ul style="list-style-type: none"> - Обеспечение участие в конкурсах, выставках и фестивалях различного уровня; - Поощрение одарённых детей (отдых в летних оздоровительных лагерях в профильных сменах); - Сотрудничество с «Центром одаренных детей СГУ»; - Создание странички на сайте ЦДТ «Одаренные дети», «Как стать звездой» и т.п. - Издание сборника МАУДО «ЦДТ» из опыта работы «Методы работы с одарёнными детьми» 	2019-2024	Зам. директора по УВР ПДО	Повышение количества детей – победителей конкурсов, фестивалей, выставок и т.д.
10.	Создание условий для творческого развития детей дошкольного возраста	<ul style="list-style-type: none"> - Создание и оснащение кабинета для работы с дошкольниками (для объединений социально-педагогической направленности, объединений изобразительного и декоративно-прикладного искусства); - Оснащение образовательного процесса современными дидактическими пособиями: интерактивная доска, медиапроектор; - Проведение мероприятий для младшего дошкольного возраста (2-4 года) с привлечением специалистов досугово-массового отдела 	2019-2024	Зам. директора по УВР ПДО	Повышение удельного веса детей готовых к обучению в школе
5. Улучшение здоровья воспитанников					

№ п/п	Содержание деятельности	Наименование мероприятий	Срок исполнения	Ответственный	Ожидаемые результаты
1.	Укрепление здоровья детей, формирование здорового образа жизни, удовлетворение потребностей детей в занятиях физкультурой и спортом	<ul style="list-style-type: none"> – Увеличение количества спортивных объединений; – Организация работы спортивной площадки (Осипова,10; микрорайон «Звезда»); – Организация работы катка (Осипова,10; микрорайон «Звезда»); – Увеличение количества спортивных площадок 	2019-2024	Зам. директора по УВР Зав. структурных подразделений ПДО	Увеличение количества детей, привлеченных к занятиям физкультурой и спортом
2.	Создание безопасной здоровьесберегающей среды воспитанников МАУДО «ЦДТ»	<ul style="list-style-type: none"> – Соблюдение санитарных норм и правил, рекомендованных на федеральном уровне; – Разработка здоровьесберегающей системы МАУДО «ЦДТ»; – Разработка и проведение бесед, пропагандирующие разные виды спорта, олимпийское движение, здоровый образ жизни, профилактику вредных привычек; – Проведение физкультурно-спортивных игр и развлечения в зале, на свежем воздухе; совместные походы на каток, катание на лыжах и т.д. 	-/-	-/-	Укрепление здоровья воспитанников Профилактика вредных привычек
6.Совершенствование материально-технической базы					
1.	Расширение площадей МАУДО «ЦДТ»	<ul style="list-style-type: none"> – Открытие новых подростковых клубов; – Организация спортивной базы 	2019-2024	Директор Зам. директора по АХЧ	Увеличение количества детей, занимающихся в МАУДО «ЦДТ», улучшение условий занятий детей
2.	Реализация мер по капитальному и текущему ремонту помещений	– Осуществление мер по капитальному и текущему ремонту всех зданий и помещений МАУДО «ЦДТ»	-/-	-/-	Обеспечение санитарных норм, создание комфортных условий для детей и педагогов

№ п/п	Содержание деятельности	Наименование мероприятий	Срок исполнения	Ответственный	Ожидаемые результаты
3.	Организация работы по фактическому учёту потребляемых топливно-энергетических ресурсов	<ul style="list-style-type: none"> – Своевременное заключение договоров с поставщиками ТЭР, организациями обслуживающими ДОЛ «Дружба»; – Проведение мероприятий по учету и сбережения топливно-энергетических ресурсов 	-/-	-/-	Своевременное получение ТЭР Качественное обслуживание жизнедеятельности ДОЛ «Дружба» Повышение экономии затрачиваемых средств
4.	Реализация мероприятий по охране труда и технике безопасности	<ul style="list-style-type: none"> – Проведение аттестации рабочих мест; – Создание комиссии по ОТ и ТБ; – Проведение очередных обучений по ОТ и ТБ всех педагогов и работников МАУДО «ЦДТ»; – Обеспечение контроля администрации МАУДО «ЦДТ» за выполнением законодательства о труде; – Проведение медицинского обследования работников; – Обеспечение работников спецодеждой 	-/-	-/-	Создание безопасных условий труда для работников МАУДО «ЦДТ». Отсутствие несчастных случаев на производстве.

№ п/п	Содержание деятельности	Наименование мероприятий	Срок исполнения	Ответственный	Ожидаемые результаты
5.	Замена устаревшей мебели, оборудования , учебно-наглядных пособий, ТСО	<ul style="list-style-type: none"> – Приобретение современных учебных материалов для педагогов дополнительного образования; – Приобретение электронной техники для учебных занятий; – Приобретение стационарного проекта для мультимедиа для кабинетов дошкольников – Осуществление подписки на журналы «Дополнительное образование», «Завуч», «Одаренный ребенок», «Дополнительные программы» и т.д.; – Приобретение музыкальных инструментов, аппаратуры, микрофонов; – Приобретение оргтехники; – Приобретение спортивного инвентаря; – Замена окон в помещениях Центра детского творчества на 1 этаже; – Оформление газона МАУДО «ЦДТ» 	-/-	-/-	Улучшение условий образовательно-воспитательной работы

Программа развития ДОЛ «Дружба»

№	Содержание деятельности	Наименование мероприятий	Срок исполнения	Ответственный	Ожидаемы результаты
1.	Реализация мер по капитальному и текущему ремонту помещений ДОЛ «Дружба»	<ul style="list-style-type: none"> – Замена деревянных зданий в ДОЛ «Дружба» кирпичными строениями. Создание возможностей круглогодичной деятельности лагеря; – Осуществление мер по капитальному и текущему ремонту всех зданий и помещений ДОЛ «Дружба»; – Замена деревянных оконных рам на пластиковые окна; – Установка навеса над эстрадой; – Создание костровой зоны; – Укладка тротарной плитки на территории лагеря; – Замена ограждения ДОЛ «Дружба»; – Оформление территории лагеря средствами ландшафтного дизайна. 	2019-2024	Директор Зам. директора по АХЧ	Обеспечение санитарных норм, создание комфортных условий для детей и педагогов
2.	Организация работы по фактическому учёту потребляемых топливно-энергетических ресурсов	<ul style="list-style-type: none"> – Своевременное заключение договоров с поставщиками ТЭР, организациями, обслуживающими ДОЛ «Дружба»; – Проведение мероприятий по учету и сбережения топливно-энергетических ресурсов 	-/-	-/-	Своевременное получение ТЭР Качественное обслуживание жизнедеятельности ДОЛ «Дружба» Повышение экономии затрачиваемых средств

3.	Создание условий для оздоровления детей в ДОЛ «Дружба»	<ul style="list-style-type: none"> - Разработка проектов для функционирования профильных смен в период летних оздоровительных кампаний; - Создание условий для работы «Профилагеря»; - Привлечение представителей студенческих отрядов СГУ для работы вожатыми; - Подготовка помощников вожатых в числе регулярно отдыхающих детей; - Создания новых объединений, работающих по краткосрочным программам 	-/-	Начальник ДОЛ «Дружба»	Оздоровление детей в период летних каникул
4.	Информатизация ДОЛ «Дружба»	<ul style="list-style-type: none"> - Оснащение ДОЛ «Дружба» современным компьютерным оборудованием и подключение к сети Интернет; - Создание блога ДОЛ «Дружба»; - Привлечение специалистов различных организаций и учреждений для проведения мастер-классов, мероприятий, для детей, отдыхающих в лагере. 	-/-	Начальник ДОЛ «Дружба»	Улучшение качества организации работы ДОЛ «Дружба»

ш. Ресурсное обеспечение программы

Финансирование комплексно-целевой программы «Развитие муниципального учреждения дополнительного образования детей «Центр детского творчества» Кировского района г. Саратова на 2019–2024 годы» осуществляется за счет бюджета и привлечения внебюджетных средств.

IV. Прогноз результатов реализации программы

1. Совершенствование организационно-управленческой деятельности позволит:

- увеличить количество партнеров МАУДО «ЦДТ» в рамках социально-педагогического комплекса (с 20 до 25);
- оснастить рабочие места руководителей структурных подразделений оргтехникой и программным обеспечением до 100%

2. Повышение безопасности обучающихся и работников МАУДО «ЦДТ» во время их учебной и досуговой деятельности. Доля структурных подразделений, соответствующих требованиям пожарной, антитеррористической безопасности возрастёт до 100%

3. Обеспечение государственных гарантий доступности дополнительного образования детей будет выражаться:

- в ежегодном росте количественных показателей (рост количества учащихся, рост числа объединений, увеличение направлений деятельности);
- в увеличении видов образовательных услуг;
- в увеличении количества объединений технической направленности;
- в доступности дополнительного образования для детей с ограниченными возможностями здоровья (дистанционное обучение), детей из социально незащищённых слоёв населения .

4. Повышение качества дополнительного образования позволит:

- повысить качество программно-методического обеспечения образовательного процесса (доведение количества программ, учитывающих современные тенденции реформирования образования до 100%);
- повысить уровень воспитанности учащихся, снизить количество правонарушений среди подростков (с 90% до 93%);
- внедрить механизм оценки сформированности компетентностей учащихся в соответствии с осваиваемой дополнительной образовательной программой (в 100% программ);
- довести оснащённость методического обеспечения образовательного процесса до 90%;
- повысить категориальность педагогов дополнительного образования (первой и высшей квалификационных категорий с 57% до 70%);

5. Улучшение здоровья воспитанников будет выражаться:

- в создании безопасной здоровьесберегающей среды воспитанников МАУДО «ЦДТ» в 100% коллективов;
- в оздоровления детей в ДОЛ «Дружба» (100% загрузка лагеря в летний период);
- в увеличении количества коллективов спортивно-оздоровительной направленности (с 11 до 15)

6. Совершенствование материально-технической базы даст возможность:

- расширить площади МАУДО «ЦДТ» за счёт открытия высвободившихся и построенных помещений;
- сделать капитальные и текущие ремонты зданий и помещений МАУДО «ЦДТ» (до 80% помещений);
- телефонизировать п/клубы «Ровесник», «Дружба»
- наладить чёткий учёт потребляемых топливно-энергетических ресурсов; заменить мебель, приобрести ТСО, учебно-наглядные пособия и расходные материалы, инструменты, оборудование, костюмы и т.д.

V. Управление и контроль за реализацией программы

Управление и общий контроль за реализацией программы осуществляет администрация МАУДО «ЦДТ»»