

СОГЛАСОВАНО

Протокол заседания
профсоюзного комитета

МАОУДОД «ЦДТ»

от 20.12.2014 № 22



УТВЕРЖДЕНО

Приказом от 09.01.2014 № 2

Директор ЦДТ

О.А. Жижина
« » 2014г.



Положение
«О предотвращении и урегулировании
конфликта интересов педагогических
работников муниципального автономного
образовательного учреждения
дополнительного образования детей
«Центр детского творчества»
Кировского района г.Саратова»

Рассмотрено на общем
собрании трудового коллектива
Протокол от 20.12.13 № 2

1. Настоящее Положение «О предотвращении и урегулировании конфликта интересов педагогических работников муниципального автономного образовательного учреждения дополнительного образования детей «Центр детского творчества» Кировского района г. Саратова» (далее - Положение) разработано в соответствии с Федеральным законом Российской Федерации от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» (глава 1 статья 2 п.33, глава 5 статья 47. 48).
2. Положение разработано с целью оптимизации взаимодействия педагогических работников муниципального автономного образовательного учреждения дополнительного образования детей «Центр детского творчества» Кировского района г.Саратова» (далее - Учреждение) с другими участниками образовательных отношений, профилактики конфликта интересов педагогического работника, при котором у педагогического работника при осуществлении им профессиональной деятельности возникает личная заинтересованность в получении материальной выгоды или иного преимущества и которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение педагогическим работником профессиональных обязанностей вследствие противоречия между его личной заинтересованностью и интересами обучающегося, родителей (законных представителей) несовершеннолетних обучающихся.
3. Конкретными ситуациями конфликта интересов, в которых педагогический работник может оказаться в процессе выполнения своих должностных обязанностей, наиболее вероятными являются следующие:
 - педагог дополнительного образования осуществляет репетиторство с воспитанниками, которых обучает;
 - педагог дополнительного образования осуществляет репетиторство во время занятия;
 - педагог дополнительного образования получает подарки и услуги;
 - педагог дополнительного образования собирает деньги на нужды детского творческого объединения;
 - педагог дополнительного образования участвует в жюри конкурсных мероприятий, соревнований с участием своих обучающихся;
 - педагог дополнительного образования получает небезвыгодные предложения от родителей воспитанников, с которыми он занимается;
 - педагог дополнительного образования небескорыстно использует возможности родителей воспитанников;
 - другое.
4. Для предотвращения конфликта интересов педагогическим работникам Учреждения необходимо следовать «Кодексу этики и служебного поведения работников Учреждения».
5. Педагогический работник Учреждения, в отношении которого возник спор о конфликте интересов, вправе обратиться в Комиссию по противодействию

коррупции в Учреждении между участниками образовательных отношений, в функциональные обязанности которой входит прием вопросов сотрудников об определении наличия или отсутствия данного конфликта.

6. Обратиться в Комиссию по противодействию коррупции в Учреждении можно только в письменной форме.
7. В случае возникновения у педагогического работника Учреждения личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, он обязан проинформировать об этом директора или заместителя директора по учебно-воспитательной работе в письменной форме (заявление, служебная (докладная) записка, составленная в произвольной форме).
8. Предотвращение или урегулирование конфликта интересов может состоять в изменении должностного положения педагогического работника, являющегося стороной конфликта интересов, вплоть до его отстранения от исполнения должностных обязанностей в установленном порядке и (или) в его отказе от выгоды, явившейся причиной возникновения конфликта интересов.
9. Педагогический работник Учреждения обязан в случае возникшего конфликта интересов:
 - принять меры по преодолению возникшего конфликта интересов самостоятельно или по согласованию с работодателем;
 - подчиниться окончательному решению по предотвращению или преодолению конфликта интересов.