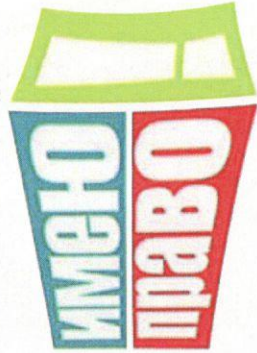


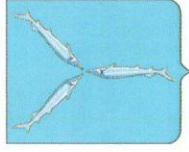
### Запрещается:

- применение труда несовершеннолетних на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, на подземных работах, а также на работах, выполнение которых может причинить вред их здоровью и нравственному развитию (ст. 265 ТК РФ);
- переноска и передвижение несовершеннолетними тяжестей, превышающих установленные для них предельные нормы (утверждены постановлением Минтруда России от 07.04.1999 № 7);
- направление несовершеннолетних в служебные командировки, привлечение к сверхурочной работе, работе в ночное время (с 22 до 6 часов), в выходные и нерабочие праздничные дни, к работе, выполняемой вахтовым методом (ст. 268, 298 ТК РФ);
- установление несовершеннолетним при приеме на работу испытательного срока (ст. 70 ТК РФ);
- замена ежегодного основного оплачиваемого отпуска денежной компенсацией (ст. 126 ТК РФ);
- заключение трудового договора между несовершеннолетним и религиозной организацией (ст. 342 ТК РФ).

**Данные условия не могут быть включены в содержание трудового договора.**



Управление по труду и социальному развитию администрации муниципального образования «Город Саратов»



### Приглашаем Вас к сотрудничеству!

Для оказания помощи в трудоустройстве и защите своих прав Вы можете обратиться:

ГКУ СО «Центр занятости населения города Саратова»

Отдел содействия занятости населения Волжского и Фрунзенского районов ул. Первомайская, 47/53, тел. 49-73-27

Отдел содействия занятости населения Заводского района ул. Клевская, 14, тел. 96-40-98

Отдел содействия занятости населения Ленинского и Кировского районов ул. Международная, 34, тел. 49-68-72

Отдел содействия занятости населения Октябрьского района ул. Рабочая, 29, тел. 49-68-64

Управление по труду и социальному развитию администрации муниципального образования «Город Саратов»

ул. Комсомольская, 41/41, тел. 39-22-82

Прокуратура города Саратова ул. Большая Казачья, 30, тел. 49-56-78

## Информация, которую должен знать каждый подросток при временном трудоустройстве

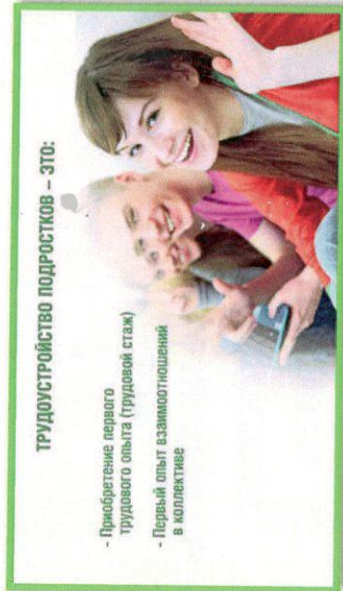
## Заключение трудового договора и прием на работу

В соответствии со статьей 272 Трудового Кодекса Российской Федерации особенности трудоустройства лиц в возрасте от 14 до 18 лет определяются действующим трудовым законодательством.

Органы службы занятости проводят работу по трудоустройству несовершеннолетних граждан на временную работу как в период каникул, так и в свободное от учебы время в течение всего учебного года.

Трудоустройство ведется в организации независимо от их организационно-правовых форм.

С подростком заключается срочный трудовой договор в письменной форме, который составляется



Трудоустройство подростков - это:

- Приобретение первого трудового опыта (трудоустройство)
- Первый опыт взаимоотношений в коллективе

в двух экземплярах, каждый из которых подписывается сторонами. Один экземпляр трудового договора передается подростку, другой хранится у работодателя.

Согласно статье 57 Трудового Кодекса Российской Федерации обязательными для включения в трудовой договор являются следующие условия: место работы, трудовая функция, срок действия договора, условия оплаты труда, режим рабочего времени и времени отдыха, условия труда на рабочем месте, условия обязательного социального страхования работника.

Прием на работу оформляется приказом, изданным на основании заключенного трудового договора.

При приеме на работу (до подписания трудового договора) работодатель обязан ознакомить

подростка под роспись с правилами внутреннего трудового распорядка, иными локальными нормативными актами, непосредственно связанными с трудовой деятельностью, коллективным договором (при наличии).

При фактическом допущении к работе работодатель обязан оформить трудовой договор в письменной форме не позднее трех рабочих дней со дня фактического допущения работника к работе.

## Процедура трудоустройства несовершеннолетних в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время

Перечень документов при заключении трудового договора с несовершеннолетними в возрасте от 14 до 18 лет тот же, что и для остальных работников, за исключением подростков в возрасте 14 лет - в этом случае должно быть письменное согласие одного из родителей (попечителя) и органа опеки и попечительства.

Перед приемом на работу подросток должен пройти медицинский осмотр.

Испытательный срок при приеме на работу не устанавливается.

Ежегодный оплачиваемый отпуск у подростков составляет 31 календарный день и предоставляется в любое удобное время.

## Перечень документов, который должен предъявить подросток при заключении трудового договора:

1. Паспорт (копия).
2. Медицинское заключение, подтверждающее отсутствие противопоказаний для трудоустройства.
3. СНИЛС или документ, подтверждающий регистрацию в системе индивидуального (персонифицированного) учета, в том числе в форме электронного документа (в случае отсутствия получить в Пенсионном фонде Российской Федерации).
4. ИНН (в случае отсутствия получить в Налоговой инспекции).
5. Справка из органа опеки и попечительства (подросткам в возрасте 14 лет).
6. Трудовая книжка (при наличии).

## Продолжительность рабочего времени и ежедневной работы (смены) подростка не может превышать:

✓ В период каникул:

• от 14 до 15 лет - 4 часа, но не более 24 часов в неделю;

• от 15 до 16 лет - 5 часов, но не более 24 часов в неделю;

• от 16 до 18 лет - 7 часов, но не более 35 часов в неделю.

✓ В течение учебного года:

• от 14 до 16 лет - 2,5 часа, но не более 12 часов в неделю;

• от 16 до 18 лет - 4 часа, но не более 17,5 часов в неделю.

## Заработная плата

Несовершеннолетним работникам заработная плата выплачивается:

при повременной оплате труда - с учетом сокращенной продолжительности работы;

при сдельной работе - по установленным сдельным расценкам;

работникам в свободное от учебы время - пропорционально отработанному времени или в зависимости от выработки.

Согласно статье 271 Трудового Кодекса Российской Федерации работодатель может производить доплаты к заработной плате до уровня оплаты труда (тарифной ставки) работников при полной продолжительности работы за счет собственных средств.

